



ARBOCONVENANT

SCHOONMAAK- EN GLAZENWASSERSBRANCHE

INZAKE

fysieke belasting (tillen, RSI), werkdruk (psychosociale belasting), oplosmiddelen en allergenen, biologische agentia, cytostatica en arbobeleid, verzuimbegeleiding en vroege reïntegratie



Rotterdam, 9 april 2003

Ondergetekenden,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
de heer M. Rutte,

hierna te noemen: de overheid

enerzijds

en

Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB),
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. H.J.G.M. van Weerdenburg, voorzitter,

FNV Bondgenoten,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. H.T. van der Kolk, voorzitter,

CNV BedrijvenBond,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Bruggeman, voorzitter,

hierna te noemen: organisaties

anderzijds

Verder te noemen: partijen

Overwegende dat,

- goede arbeidsomstandigheden bijdragen aan de vermindering van gezondheidsschade, ziekteverzuim en de arbeidsongeschiktheid, alsmede aan een verbetering van de motivatie en productiviteit van werknemers;
- de regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden werkgevers verplicht algemeen zorg te dragen voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers;
- nochtans een verhoudingsgewijs groot aantal werknemers is blootgesteld aan de arbeidsrisico's tillen, geluid, RSI, werkdruk en gevaarlijke stoffen;
- verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden, verzuimbegeleiding en vroegtijdige reïntegratie via maatwerk op bedrijfstakniveau en in individuele bedrijven tot stand moet komen;
- maatregelen zo dicht mogelijk bij de bron het meest effectief zijn;
- het toenmalige kabinet Kok II in het regeerakkoord voor de periode 1998 – 2002 extra geld beschikbaar heeft gesteld voor convenanten die leiden tot
 - i) een reductie van het aantal werknemers dat is blootgesteld aan de arbeidsrisico's tillen, geluid, RSI, werkdruk, kwarts, OPS en allergenen, en/of
 - ii) een brede toepassing van maatregelen die zo dicht mogelijk bij de bron worden aangewend;
 - iii) reductie van het ziekteverzuim en de WAO-instroom;
- de organisaties op 27 september 2000 met de toenmalige Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de “Intentieverklaring Arbeidsomstandigheden Schoonmaak- en Reinigingssector” hebben ondertekend om te komen tot het afsluiten van het Arboconvenant Schoonmaak- en Reinigingssector als bedoeld in de nota ‘Arboconvenanten nieuwe stijl: beleidsstrategie voor de komende vier jaar (1999-2002)’; in juni 2001 is via een splitsingsnotitie besloten dat voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (RAS) een separaat Arboconvenanttraject zal gaan lopen, geheel apart van het Arboconvenant voor de Industriële reiniging en Scheepsonderhoud (Orsima).

komen het volgende overeen:

DEFINITIES

Artikel 1

schoonmaak-, respectievelijk glazenwassersbedrijf: een onderneming, zoals geformuleerd in artikel 1.1. van de CAO voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf;

werkgever: een werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

werknemer: een werknemer als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

branchebegeleidingscommissie (BBC): een commissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen, ingesteld bij de vaststelling van de Intentieverklaring Arbeidsomstandigheden Schoonmaak- en Reinigingssector, ten behoeve van de totstandkoming, aansturing en begeleiding van het convenant als bedoeld in artikel 9 van dit convenant;

stand van de wetenschap: de thans of in de toekomst mogelijke maatregelen ter vermindering van gezondheidsrisico's, ziekteverzuim en WAO-instroom/langdurig verzuim (langer dan één jaar) die door vakdeskundigen in brede zin zijn aanvaard, ofwel aantoonbaar effectief en praktisch uitvoerbaar zijn. Hierbij dient rekening gehouden te worden met hetgeen gezondheidskundig wenselijk, bedrijfseconomisch haalbaar en praktisch uitvoerbaar is;

nulmeting: meting waarbij de uitgangssituatie wordt vastgesteld met betrekking tot de afspraken uit het convenant over terugdringing van de risicopopulatie inzake fysieke belasting en werkdruk, over vermindering van het ziekteverzuim en de WAO-instroom/langdurig verzuim en over te nemen maatregelen. Deze meting dient als referentiepunt voor het meten van de effecten die behaald worden met het uitvoeren van de afspraken uit onderhavig convenant;

arboconvenant: tripartiete overeenkomst op bedrijfstakniveau tussen werkgeversvertegenwoordigers, werknemersvertegenwoordigers en de overheid over het verminderen van arbeidsrisico's en het terugdringen van het ziekteverzuim en de WAO-instroom/langdurig verzuim in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche;

Plan van Aanpak: bijlage die onlosmakelijk deel uitmaakt van het convenant, met (minimaal) een begroting en afspraken over implementatie en monitoring van de voorgenomen maatregelen;

plan van aanpak bij de RI&E: een plan van aanpak in een bedrijf, gekoppeld aan de RI&E als bedoeld in artikel 5, tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

fysieke belasting (waaronder tillen en RSI): de belasting door zware fysieke werkzaamheden en/of de werkhoudingen van rug, nek en schouders en/of een eenzijdige statische en/of repeterende belasting van armen, polsen en handen;

werkdruk (en sociaal psychische belasting): werkdruk wordt gezien als de beleving van en/of de meetbaar te zware werkbelasting in de arbeidssituatie van de werknemer. Daarnaast kan werkdruk leiden tot werkstress, hetgeen psychische arbeidsongeschiktheid tot gevolg kan hebben.

oplosmiddelen: de vluchtige organische stoffen die bijv. voorkomen in producten als reinigingsmiddelen en waarvan blootstelling aan bepaalde concentraties een ernstige bedreiging vormt voor de gezondheid en die het zenuwstelsel (Organisch PsychoSyndroom) onherstelbaar kunnen beschadigen;

allergenen: irriterende en sensibiliserende stoffen die irritaties kunnen veroorzaken aan de huid, zoals bij het veelvuldig natwerken, en aan de luchtwegen (astmatische symptomen);

biologische agentia: al dan niet genetisch gemodificeerde celculturen, menselijke endoparasieten, en micro-organismen. Blootstelling aan biologische agentia kan leiden tot infecties, allergische reacties of toxische effecten;

cytostatica: (celgroeiremmers) geneesmiddelen die bij behandeling van kanker met chemotherapie worden toegepast. Blootstelling aan cytostatica kan leiden tot een vergroot risico om kanker te krijgen.

KWANTITATIEVE DOELSTELLINGEN

Artikel 2

1. Partijen stellen zich met betrekking tot het beoogde effect van het convenant het volgende ten doel:
 - a) de risicopopulatie met betrekking tot fysieke belasting te reduceren door:
 - tijdens de looptijd van het convenant de risicopopulatie fysieke belasting in kaart te brengen aan de hand van de nulmeting;
 - binnen een jaar na ondertekening af te spreken met hoeveel procent de risicopopulatie minimaal moet zijn gereduceerd uiterlijk 1 juli 2006;
 - b) de risicopopulatie met betrekking tot werkdruk te reduceren door:
 - tijdens de looptijd van het convenant de risicopopulatie op klachten werkdruk in kaart te brengen aan de hand van de nulmeting;
 - binnen een jaar na ondertekening af te spreken met hoeveel procent het aantal werknemers dat is blootgesteld aan werkdruk minimaal moet zijn gereduceerd uiterlijk 1 juli 2006;
 - c) het ziekteverzuim uiterlijk 1 juli 2006 te reduceren met ten minste 20%. Dit komt neer op een reductie van het branchegemiddelde van circa 10% in 2002 naar 8% in 2006;
 - d) de WAO-instroom/het langdurig ziekteverzuim uiterlijk 1 juli 2006 te reduceren met ten minste 20%.
2. Bij de realisatie van het onder a. en b. genoemde is de nulmeting steeds de uitgangssituatie. Uitgangssituatie voor het onder c. en d. genoemde is de nog te ontwikkelen systematiek die de basis vormt voor de in 2003 te verzamelen en te verwerken gegevens over 2002.
De nulmetingen voor a t/m d zullen uiterlijk 31 december 2003 beschikbaar zijn.

OVERIGE DOELSTELLINGEN

Artikel 3

1. Partijen stellen zich ten doel de maatregelen op het gebied van fysieke belasting, werkdruk, oplosmiddelen en allergenen, biologische agentia, cytostatica en arbobeleid, verzuimbegeleiding en vroege reïntegratie, zoals omschreven in de artikelen 4, 5 en 6 van onderhavig convenant, uiterlijk op 1 juli 2006 te hebben gerealiseerd.

MAATREGELEN

Algemeen

Artikel 4

1. Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich uitvoering te geven aan het Plan van Aanpak, dat onlosmakelijk deel uitmaakt van onderhavig convenant. Gelet op de grote hoeveelheid maatregelen die zijn opgenomen in het Plan van Aanpak, worden hieronder in verband met de overzichtelijkheid in artikel 4 lid 2 tot en met 11 de belangrijkste activiteiten uit het Plan van Aanpak vermeld.
2. Met betrekking tot het onderwerp *stand van de wetenschap* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) het toepassen van de stand van de wetenschap in de branche, zoals omschreven in de onderzoeksrapporten:
 - Fysieke belasting in de IGK-branche, TNO Arbeid 2002;
 - Biologische agentia binnen de schoonmaak- en reinigingsbranche en de linnenverhuur-, wasserij en textielreinigersbranche, Tauw, 2002;
 - Telescoopsteel of ladder/hoogwerker? Vergelijking van de fysieke belasting bij glasbewassing met verschillende werkmethoden, VHP 2002;
 - Ergonomisch onderzoek in de reguliere Schoonmaak, VHP 2002;
 - Onderzoek oplosmiddelen en allergenen in de schoonmaaksector, Chemiewinkel 2002.
 - b) de uitgangspunten t.a.v. de stand van de wetenschap op het gebied van fysieke belasting verplichtend maken via een CAO-bepaling en/of via een beleidsregel.
3. Met betrekking tot het onderwerp *fysieke belasting* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) ontwikkelen van ergonomische hulpmiddelen;
 - b) bevorderen van het werken met ergonomisch verantwoorde hulpmiddelen en materialen;
 - c) bevorderen van taakrotatie;
 - d) maken van afspraken over de maximale blootstellingsduur van zwaar belastende activiteiten;
 - e) uitvoeren van nader onderzoek naar haalbare maatregelen (waaronder ergonomische verbeteringen aan bestaande hulpmiddelen).
4. Met betrekking tot het onderwerp *werkdruk* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) uitvoeren van organisatorische en productietechnische maatregelen;
 - b) uitvoeren van maatregelen gericht op de stijl van leidinggeven en communicatie met medewerkers;
 - c) uitvoeren van maatregelen gericht op onbalans tussen de uit te voeren taken en daarvoor beschikbare tijd.

5. Met betrekking tot het onderwerp *oplosmiddelen en allergenen* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) waar mogelijk vervangen van schadelijke producten die in de branche worden gebruikt door minder schadelijke;
 - b) beschrijven en bevorderen van gezonde en veilige werkmethoden (werkinstructies en protocollen);
 - c) nader onderzoeken van verdere veilige werkmethoden en vervanging van schadelijke producten waar nodig.

6. Met betrekking tot het onderwerp *biologische agentia* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) opstellen van een protocol per subsector met maatregelen op het gebied van persoonlijke hygiëne, persoonlijke beschermingsmiddelen en bijzondere omstandigheden;
 - b) verplicht hanteren van de protocollen door bedrijven die werkzaamheden uitvoeren waarbij van risico blootstelling aan biologische agentia sprake is.

7. Met betrekking tot het onderwerp *cytostatica* zijn de volgende activiteiten in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) nader bepalen van maatregelen.

8. Met betrekking tot het onderwerp *arbobeleid, verzuimbegeleiding en vroege reïntegratie* zijn de volgende activiteiten in hoofdstuk 5 van het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) instellen van meldpunt c.q. helpdesk reïntegratie /arbobeleid voor alle betrokkenen uit de sector;
 - b) ontwikkelen van opleidingsmodules voor direct-leidinggevenden;
 - c) afspraken maken over de kwaliteitseisen waaraan zowel mantelovereenkomsten als contracten van werkgevers met arbodiensten en reïntegratiebedrijven minimaal moeten voldoen;
 - d) afspraken maken over registratie van ziekteverzuim;
 - e) bevorderen van specifieke reïntegratieprojecten;
 - f) afspraken maken voor het geval reïntegratie binnen het eigen bedrijf niet mogelijk is en de werknemer naar werk bij een andere werkgever moet worden gereïntegreerd.
 - g) actualiseren van de branchespecifieke RI&E.

9. Met betrekking tot het onderwerp *opleiding* zijn de volgende activiteiten in hoofdstuk 5 van het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) ontwikkelen van opleidingsmodules voor leidinggevenden: coachend leidinggeven en verzuimbegeleiding, reïntegratie en gezond werken;
 - b) alle direct-leidinggevenden de mogelijkheid bieden de opleidingsmodule coachend leidinggeven tijdens de looptijd van het arboconvenant te volgen;
 - c) ontwikkelen van opleidingen introductie werkoverleg en rechten en plichten bij dreigende arbeidsongeschiktheid voor minimaal één medewerker per bedrijf;
 - d) upgraden van bestaande vak-, kader-, en managementopleidingen;
 - e) deskundigheidsbevordering voor arbo- en reïntegratieprofessionals van

arbodiensten en reïntegratiebedrijven, OR/PVT-leden, kaderleden en medewerkers afdelingen P&O van de bedrijven.

10. Met betrekking tot het onderwerp *monitoring* is de volgende activiteit in het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) het conform art. 10 vaststellen van tijdstip en wijze van monitoring. Als uitgangspunt voor de monitoring geldt de nulmeting, conform art. 1, het zesde punt, de definitie van *nulmeting*.

11. Met betrekking tot het onderwerp naleving van de maatregelen, die in een aparte CAO wordt opgenomen, zijn de volgende activiteiten onder hoofdstuk 8 van het Plan van Aanpak opgenomen:
 - a) ontwikkeling van een controlesystematiek en controlereglement;
 - b) inrichting van een controleapparaat in samenhang met de al bestaande CAO-nalevingscontroles;
 - c) uitvoeren van zowel reguliere als incidentele controles vanaf 1 januari 2005.

Communicatie

Artikel 5

1. Om de in artikel 2 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich het convenant met gerichte communicatie te ondersteunen. Daartoe is in het Plan van Aanpak een communicatiestrategie opgenomen.

2. De volgende activiteiten maken deel uit van de communicatiestrategie:
 - a) het regelmatig en tijdig informeren van werkgevers en werknemers (leidinggevenden en uitvoerenden) over het convenant (introductiecampagne) en over de voortgang van de implementatie van de convenantafspraken door middel van publicaties in hun periodieken (procescommunicatie);
 - b) het gericht geven van voorlichting ter bevordering van de bewustwording van werkgevers en werknemers over het gevaar van arbeidsrisico's en over het belang van goede arbeidsomstandigheden en van een effectief verzuimbeleid (doel: kennisoverdracht en vergroten bewustzijn);
 - c) het gericht geven van voorlichting aan werkgevers en werknemers over de mogelijkheden om de hier bedoelde risico's te beperken en te voorkomen en over de mogelijkheden voor een effectiever verzuim- en reïntegratiebeleid door middel van themacampagnes (doel: gedragsverandering);
 - d) het gericht benaderen van secundaire doelgroepen: opdrachtgevers, intermediairs en eindgebruikers, toeleveranciers en architecten, Scholing en Vorming Schoonmaak- en bedrijfsdiensten (SVS), leerlingen en vakopleidingen, bestuurders en medewerkers die de achterban vormen van de betrokken convenantpartijen en vertegenwoordigers van OR/PVT;
 - e) het gericht benaderen van specifieke doelgroepen, zoals bedrijven, bepaalde groepen werknemers en convenantpartners. Een belangrijk deel van de

doelgroepbenadering is gericht op werknemers met een Nederlandse taalachterstand. Deze groep zal worden benaderd via communicatiekanalen in het circuit en via sterk visueel materiaal;

- f) het monitoren van afspraken over voorlichting in monitoring van het arboconvenant, zoals bedoeld in artikel 10.

Betrokkenheid werknemersvertegenwoordigingen

Artikel 6

1. Om de in artikel 2 en 3 genoemde doelstellingen te realiseren, verplichten partijen zich werknemersvertegenwoordigingen (OR en PVT) actief bij de implementatie van het Plan van Aanpak te betrekken, in het bijzonder bij de maatregelen op bedrijfsniveau. Daartoe is aan het Plan van Aanpak een hoofdstuk over medezeggenschap opgenomen.
2. De volgende activiteiten maken deel uit van het hoofdstuk medezeggenschap:
 - a) het aanbieden van het Plan van Aanpak arboconvenant aan alle OR/PVT'en en kaderleden in een informatiebijeenkomst over het arboconvenant;
 - b) het informeren van OR en PVT over de afspraken en voortgang van maatregelen in het kader van het arboconvenant;
 - c) het uitvoeren van een bewustwordingscampagne over de afspraken uit het convenant richting OR/PVT en hun achterban, als onderdeel van het communicatieplan, zoals bedoeld in artikel 5;
 - d) het ontwikkelen van specifieke informatie voor OR/PVT, o.a. over rechten en plichten van OR/PVT met betrekking tot arbobeleid;
 - e) het organiseren van een cursus Arboconvenant en Arbodienstverlening voor OR/PVT en kaderleden van de vakbonden.

ROL VAN DE ARBEIDSINSPECTIE

Artikel 7

1. De stand van de wetenschap, zoals beschreven in het Plan van Aanpak, wordt door de Arbeidsinspectie als zodanig erkend en vormt daarmee het kader voor haar handhavingsbeleid met betrekking tot werkdruk, fysieke belasting, oplosmiddelen en allergenen, biologische agentia, cytostatica en vroege reïntegratie. Gezien de afspraken in het convenant en onder voorwaarde van uitvoering van de afspraken in het convenant en het daarbij horende Plan van Aanpak, ligt het voor de hand dat de Arbeidsinspectie tijdens de convenantperiode bij het entameren van actieve inspectieprojecten specifiek in de branche en op onderwerpen in dit convenant in overleg zal treden met de BBC.
2. Onverminderd het in lid 1 bepaalde, worden specifieke normen en maatregelen die uit de stand van de wetenschap zijn gedestilleerd waar nodig vastgelegd in (een) branchespecifieke beleidsregel(s), voorzover deze normen en maatregelen binnen de wettelijke kaders vallen en ook overigens in overeenstemming zijn met de verantwoordelijkheid van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor het toezicht op de naleving van de regelgeving. Mogelijke branchespecifieke beleidsregel(s) zal (zullen) uiterlijk van kracht worden aan het einde van de convenantperiode.
3. Evenals de partijen in de BBC zal de Arbeidsinspectie in haar voorlichtings-activiteiten aandacht schenken aan en een eenduidige boodschap geven over de afspraken in het arboconvenant.
4. De Arbeidsinspectie en de partijen bevorderen dat uitvoering wordt gegeven aan de afspraken in het convenant en dat de doelstellingen van het convenant worden bereikt.
5. De afspraken in dit convenant laten onverlet dat de Arbeidsinspectie ook tijdens looptijd van het convenant op grond van haar wettelijke taak zal handhaven op de al bestaande wetgeving en normen, en zal reageren op meldingen van klachten en ongevallen, alsmede zal blijven optreden bij misstanden.
6. De Arbeidsinspectie zal zich, na afloop van het convenant, bij haar controle - en handhavingstaken, binnen de wettelijke kaders, mede baseren op maatregelen uit het Plan van Aanpak die veelvuldig en met succes zijn toegepast in de bedrijfstak. Waar nodig kan dit na afloop van het convenant leiden tot een branchespecifieke beleidsregel, die door de Arbeidsinspectie bij haar reguliere inspecties zal worden gehandhaafd.

BEKENDMAKING

Artikel 8

1. De werkgevers- en werknemersorganisaties informeren hun leden zo spoedig mogelijk na de ondertekening van onderhavig convenant door middel van publicaties in hun periodieken over het convenant in het algemeen en over de afspraken van het convenant, zoals bedoeld in artikel 4, in het bijzonder.
2. De tekst van onderhavig convenant wordt zo spoedig mogelijk na ondertekening in de Staatscourant gepubliceerd.

BBC

Artikel 9

1. De BBC bestaat uit vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en de overheid.
2. De BBC komt uiterlijk binnen twee maanden na ondertekening van onderhavig convenant bij elkaar. Bij deze bijeenkomst wordt bepaald of de BBC in de tot dan toe gebruikelijke samenstelling wordt voortgezet, dan wel dat voor een nieuwe samenstelling wordt gekozen. Indien de BBC in een nieuwe samenstelling verder gaat, dienen in elk geval alle ondertekenende partijen vertegenwoordigd te zijn.
3. De BBC kan, indien nodig en gewenst, uit haar midden werkgroepen instellen voor de behandeling van afzonderlijke onderwerpen.
4. Gedurende de looptijd van het convenant vergadert de BBC ten minste tweemaal per jaar, en verder zo vaak als nodig wordt geacht.
5. De BBC bepaalt de wijze waarop de evaluatie, bedoeld in artikel 15 van dit convenant, wordt uitgevoerd.
6. De BBC wijst conform art. 7 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) een rechtspersoon aan, die optreedt als opdrachtgever van de in art. 4 omschreven activiteiten.
7. De BBC beslist bij welke van haar taken en bevoegdheden de inzet van externe deskundigen of een extern projectbureau noodzakelijk is.

MONITORING

Artikel 10

1. Gedurende de looptijd van het convenant bepalen partijen op vastgestelde momenten aan de hand van de resultaten van monitoronderzoek de feitelijke voortgang en toetsen die aan de doelstelling, bedoeld in artikel 2 en 3. Als referentie voor de voortgang geldt de in artikel 2, lid 2 genoemde nulmetingen. Uitgangspunt is dat de analyses van de gegevens van de te houden onderzoeken op telkens eenduidige wijze wordt uitgevoerd. Op deze wijze wordt een vergelijking van de resultaten op de verschillende momenten mogelijk, waardoor conclusies getrokken kunnen worden over de voortgang.
2. De resultaten van het monitoronderzoek worden vastgelegd in een onderzoeksrapport, dat wordt gepubliceerd in de zogenaamde SZW Arboconvenantenreeks van uitgeverij Reed Elsevier (Reed Business Information BV). De gegevens van zowel de nulmetingen als de vervolgmetingen worden beschikbaar gesteld aan het bureau dat de uiteindelijke evaluatie van de doeltreffendheid van de convenantenaanpak als geheel zal gaan uitvoeren.
3. Indien partijen vaststellen dat de voortgang aanmerkelijk achterblijft bij de doelstelling, beraadt de BBC zich over welke maatregelen noodzakelijk worden geacht om de voortgang in lijn te brengen met de doelstelling, en bevordert de BBC dat deze maatregelen worden uitgevoerd.

FINANCIERING

Artikel 11

1. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt voor de uitvoering en evaluatie van dit convenant een bedrag van maximaal €4 miljoen (incl. BTW) ter beschikking. De Raad voor de Arbeidsverhoudingen voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (Stichting RAS) stelt namens sociale partners voor de uitvoering en evaluatie van dit convenant een bedrag van maximaal €11 miljoen (incl. BTW) ter beschikking. Indien de totale kosten zoals in de begroting is opgenomen voor de uitvoering en evaluatie van dit convenant meer dan €15 miljoen zullen bedragen, heeft de Stichting RAS zich garant gesteld voor een extra bedrag van maximaal €1 miljoen.
2. Voor de uitvoering van de activiteiten, genoemd in artikel 3 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) draagt de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij aan de kosten, met inachtneming van de in deze subsidieregeling vastgelegde voorwaarden en criteria, met inachtneming van het onder lid 1 vermeld subsidieplafond.
3. Voor de totale kosten van de in het Plan van Aanpak opgenomen activiteiten kan binnen het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden tot een maximum van 50 procent subsidie worden verstrekt. De totale subsidie voor activiteiten in de convenantsfase is begrensd tot 50% van de totale in het Plan van Aanpak *geraamde* kosten, echter, tot het maximale subsidiebedrag zoals genoemd onder lid 1.
4. Voor de toepassing van het vorige lid worden slechts die activiteiten in aanmerking genomen die tot subsidiëring kunnen leiden. Bestaande projecten en individuele bedrijfsinvesteringen worden niet in aanmerking genomen.
5. De financiering van de afzonderlijke activiteiten is vastgelegd in een van het Plan van Aanpak onlosmakelijk onderdeel uitmakende begroting. De begroting volgt de indeling van het Plan van Aanpak en is op jaarbasis opgesteld.
6. De partijen dragen er zorg voor dat conform het bepaalde in artikel 7 van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden als subsidieaanvrager zal optreden Stichting Raad voor de Arbeidsverhoudingen voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (RAS).
7. De subsidieaanvraag in het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden wordt ingediend met behulp van het Aanvraagformulier Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden, vergezeld van een door de BBC goedgekeurde subsidieplanning.
8. Uiterlijk drie maanden nadat het convenant tot stand is gekomen wordt door de BBC een activiteitenplanning opgesteld ter nadere invulling van het Plan van Aanpak en de

daarin opgenomen begroting. De subsidieaanvragen worden ingediend op basis van deze activiteitenplanning en conform het daarvoor door SZW verstrekte uitvoeringsregels Subsidies arboconvenanten.

RELATIE TOT CAO

Artikel 12

De maatregelen en verplichtingen zoals genoemd in artikel 4, 5 en 6 en uitgewerkt in bijbehorend Plan van Aanpak worden vastgelegd in een CAO die door de partijen aangemeld wordt bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om te komen tot een Algemeen Verbindend verklaren van deze CAO.

INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD

Artikel 13

Dit convenant treedt in werking onmiddellijk na ondertekening door alle convenantpartijen en eindigt op 1 juli 2006.

WIJZIGING OF VOORTIJDIGE BEEINDIGING

Artikel 14

1. De BBC treedt in overleg over de noodzaak van wijziging van dit convenant indien:
 - a) de verplichtingen uit dit convenant niet worden nagekomen;
 - b) er zich onvoorziene omstandigheden voordoen (waaronder in elk geval begrepen wijzigingen in wet- en regelgeving) die van dien aard zijn dat het convenant redelijkerwijs niet kan worden voortgezet;
 - c) door anderen dan de convenantpartijen de wens te kennen wordt gegeven om tot dit convenant toe te treden.
2. De BBC treedt in overleg over uitbreiding van dit convenant wanneer door één van de convenantpartijen een aanvullend onderwerp wordt voorgedragen voor opname in het convenant.
3. De BBC komt in vergadering bijeen voor overleg als bedoeld in lid 1 binnen zes weken nadat een partij de wens daartoe schriftelijk heeft kenbaar gemaakt. Indien het overleg niet binnen een termijn van vier weken tot overeenstemming heeft geleid, is elke partij gerechtigd het convenant schriftelijk op te zeggen.
4. De BBC kan unaniem besluiten de termijn van vier weken, bedoeld in lid 3, te verlengen, tot een maximum van twaalf weken.

EVALUATIE EN VERVOLG

Artikel 15

1. De partijen evalueren na beëindiging van het convenant en in elk geval voor 1 december 2006 de uitvoering en de resultaten van onderhavig convenant. De resultaten van deze evaluatie worden neergelegd in een onderzoeksrapport en gepubliceerd in de zogenaamde SZW Arboconvenantenreeks van uitgeverij Reed Elsevier (Reed Business Information BV).
2. De bij dit convenant betrokken partijen treden uiterlijk 1 maart 2006 in overleg over een mogelijk vervolg op dit convenant.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

.....
(M. Rutte)

Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB),

.....
(drs. H.J.G.M. van Weerdenburg)

FNV Bondgenoten,

.....
(drs. H.T. van der Kolk)

CNV BedrijvenBond,

.....
(A. Bruggeman)

