

Intentieverklaring Arbeidsomstandigheden Schoonmaak- en reinigingssector

Ondergetekenden,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de heer drs. J.F. Hoogervorst,

hierna te noemen: de overheid

enerzijds

en

1. Vereniging voor ondernemingen : I. Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB)
II. Vereniging van werkgevers in het Scheeps-, industrie, milieu- en technische onderhoudsactiviteiten (SITO)
2. Vereniging voor werknemers : I. FNV Bondgenoten
II. CNV Bedrijvenbond

hierna te noemen: de sociale partners

anderzijds

Verder te noemen: partijen,

Overwegende dat,

- het kabinet in het regeerakkoord, voor de kabinetsperiode van 1998 tot 2002, stelt dat door verbeterde preventie van arbeidsgebonden aandoeningen en versnelde reïntegratie in het eerste ziektejaar in het arbeidsproces van zieke of tijdelijk arbeidsongeschikt geraakte werknemers, belangrijke structurele besparingen in de sociale verzekeringen en gezondheidszorg zijn te realiseren;
- goede arbeidsomstandigheden bijdragen aan de vermindering van gezondheidsschade, ziekteverzuim en de arbeidsongeschiktheid, alsmede aan een verbetering van de motivatie en productiviteit van werknemers;
- de regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden werkgevers verplicht algemeen zorg te dragen voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers;
- nochtans een verhoudingsgewijs groot aantal werknemers is blootgesteld aan de arbeidsrisico's: fysieke belasting c.q. tillen en RSI, werkdruk en gevaarlijke stoffen, waardoor het risico van arbeidsuitval onaanvaardbaar wordt vergroot;
- verdere verbetering van arbeidsomstandigheden en versnelde reïntegratie in het eerste ziektejaar van zieke werknemers via maatwerk op bedrijfstakniveau en in individuele bedrijven tot stand moet komen;
- het kabinet in het regeerakkoord extra financiële middelen beschikbaar heeft gesteld voor het afsluiten van convenanten in branches waar de arbeidsrisico's het grootst zijn;
- de basis en verantwoording voor het afsluiten van deze convenanten is neergelegd in de nota 'Arboconvenanten nieuwe stijl: beleidsstrategie voor de komende vier jaar (1999-2002)';
- het kabinet en met de leden van de Stichting van de Arbeid, op 3 december 1998, een gemeenschappelijke verklaring hebben ondertekend, waarin zij de aanpak van 'Arboconvenanten nieuwe stijl' ondersteunen en als belangrijk instrument zien voor de preventie van ernstige arbeidsrisico's;
- deze intentieverklaring niet in rechte afdwingbaar is;
- onderhavige intentieverklaring ter vaststelling dient van:
 - a) de wijze waarop het convenant tot stand komt;
 - b) de voorwaarden waaraan het convenant tenminste moet voldoen;

*Intentieverklaring arbeidsomstandigheden schoonmaak- en reinigungssector
27 september 2000*

komen partijen het volgende overeen:

Algemeen

Artikel 1

1. Partijen stellen zich ten doel om binnen 1 jaar na ondertekening van onderhavige intentieverklaring te komen tot de ondertekening van een convenant op het terrein van de arbeidsrisico's oplosmiddelen, werkdruk, fysieke belasting c.q. tillen en RSI (Repetitive Strain Injuries) en voor de bevordering van versnelde reïntegratie in het eerste ziektejaar voor de schoonmaak- en reinigungssector.
2. Voor allergenen zal onderzoek worden verricht naar de omvang van de populatie en de stand der techniek, om tot een definitief oordeel te komen of dit onderwerp in het convenant zal worden opgenomen.
3. Partijen stellen hiertoe een branche-begeleidingscommissie (BBC) in ten behoeve van de totstandkoming van een voor alle partijen aanvaardbaar en werkbaar convenant, en de aansturing en begeleiding tijdens de uitvoering van het convenant.
4. De BBC legt de overeengekomen afspraken en maatregelen neer in een conceptconvenant en legt deze voor aan de onderscheiden achterbannen. Na instemming wordt het conceptconvenant definitief, en door partijen ondertekend.

Branche-begeleidingscommissie

Artikel 2

1. De BBC bestaat uit 9 leden, waarvan 3 werkgeversvertegenwoordigers, 3 werknemersvertegenwoordigers, en 3 vertegenwoordigers van de overheid.
2. Tot de taken en bevoegdheden van de BBC behoren:
 - a) advisering over inhoud en opzet van onderzoek naar de stand der techniek en de nulmeting van de risicopopulatie en maatregelen, zoals nader is omschreven in artikel 3;
 - b) het doen van voorstellen voor haalbare afspraken omtrent de toepassing van normen en/of maatregelen op basis van de uitkomst van het onderzoek naar de stand der techniek en de nulmeting van de risicopopulatie en maatregelen;
 - c) het bepalen van de kwantitatieve taakstelling(en) en de termijn van het convenant, zoals nader is omschreven in artikel 4;

- d) het opstellen van een plan van aanpak¹ voor de uitvoering van het convenant, waarin ten minste de volgende doelactiviteiten zijn uitgewerkt:
 - i) het organiseren van voorlichting;
 - ii) het periodiek monitoren (tussen- en eindmeting) van de implementatie van het convenant;
 - iii) het ontwikkelen van een structurele arbo-voorziening in de branche;
 - iv) het ontwikkelen van een branchespecifieke modules;
 - v) het ontwikkelen van een strategie om de werknemersvertegenwoordigingen te betrekken bij de implementatie van het plan van aanpak;
 - vi) het ontwikkelen van een strategie om de inzet van arbodiensten af te stemmen op de afspraken in het plan van aanpak;

Daarnaast kunnen de volgende doelactiviteiten worden overwogen:

- vii) het uitzetten van pilot-projecten om nieuwe arbeidsmiddelen; -maatregelen en -methoden op ondernemingsniveau te testen;
 - viii) het opleiden van deskundige werknemers op het terrein van de genoemde arbeidsrisico's teneinde de implementatie van de maatregelen mede op ondernemingsniveau te waarborgen;
 - ix) het ontwikkelen van een praktisch handboek voor de implementatie van de convenantsafspraken op ondernemingsniveau;
 - e) het doen van voorstellen met betrekking tot de verdeling van de benodigde middelen die van de bijdragende partijen worden gevraagd voor de uitvoering van de doelactiviteiten;
 - f) het doen van voorstellen voor een procedure voor het oplossen van conflicten in verband met de uitvoering van het convenant, voor het geval één of meer partijen de afspraken in het convenant niet nakomen;
 - g) het doen van voorstellen voor de rol van de Arbeidsinspectie en/of andere instanties met betrekking tot de geselecteerde arbeidsrisico's tijdens en na de convenantsperiode, voor het waarborgen van de naleving van de afspraken in het convenant op bedrijfsniveau.
3. De BBC beslist bij welke van haar taken en bevoegdheden de inzet van externe deskundigen of een extern projectbureau noodzakelijk is.

¹ Een plan van aanpak betreft een omschrijving in een convenant van de aard en de omvang van het totaal aan voorgenomen activiteiten en een raming van de hiermee samenhangende kosten per activiteit gericht op de verwezenlijking van de doelstelling van het convenant

Onderzoek: Stand der techniek & Nulmeting risicopopulatie en maatregelen

Artikel 3

1. Onderzoeken zullen worden verricht naar de stand der techniek voor de beheersing van de arbeidsrisico's oplosmiddelen, allergenen, werkdruk en fysieke belasting c.q. tillen en RSI, de invoering van bronmaatregelen, en de bevordering van versnelde reïntegratie in het eerste ziektejaar van zieke werknemers in de schoonmaak-en reinigingssector.
2. Met onderzoeken naar de stand der techniek wordt bedoeld: de huidige of in de toekomst mogelijke maatregelen ter beheersing van de arbeidsrisico's, daarbij gelet op wat gezondheidkundig wenselijk, bedrijfseconomisch haalbaar en praktisch uitvoerbaar is.
3. Nulmetingen worden verricht naar de risicopopulatie die is blootgesteld aan de arbeidsrisico's oplosmiddelen, allergenen, werkdruk en fysieke belasting c.q. tillen en RSI in de schoonmaak- en reinigingssector. (zie bijlage)
4. Nulmetingen worden verricht naar de maatregelen die momenteel in de praktijk worden toegepast voor de beheersing van arbeidsrisico's oplosmiddelen, allergenen, werkdruk en fysieke belasting c.q. tillen en RSI, de invoering van bronmaatregelen, en de bevordering van versnelde reïntegratie in het eerste ziektejaar van zieke werknemers in de schoonmaak- en reinigingssector. (zie bijlage)

Kwantitatieve taakstelling

Artikel 4

1. De doelstelling van het convenant wordt weergegeven in kwantitatieve taakstellingen gebonden aan een termijn waarbinnen de taakstellingen moet worden behaald.
2. De kwantitatieve taakstellingen worden geformuleerd op basis van het onderzoek naar de stand der techniek en de nulmeting van de risicopopulatie en maatregelen, zoals nader is omschreven in de artikel 3.
3. De kwantitatieve taakstellingen zijn gericht op reductie van het aantal blootgestelden aan de arbeidsrisico's oplosmiddelen, werkdruk, fysieke belasting c.q. tillen en RSI, de normering van de blootstelling aan oplosmiddelen, fysieke belasting c.q. tillen en RSI en de mate van toepassing van preventie- c.q. bronmaatregelen in de schoonmaak- en reinigingssector.
4. De kwantitatieve taakstellingen kunnen ook worden bepaald voor het beoogde aantal werknemers dat versnelt reïntegreert in het eerste ziektejaar.
5. Indien van toepassing zal voor allergenen ook een kwantitatieve taakstelling worden geformuleerd.

Subsidie

Artikel 5

1. Voor de navolgende activiteiten die betrekking hebben op de totstandkoming van het convenant kan binnen het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt.1999, 187) tot een maximum van 100 procent subsidie worden verstrekt:
 - A. secretariële, organisatorische, deskundige of logistieke ondersteuning;
 - B. het doen van onderzoek, in het bijzonder naar de (toepassing) van de stand der techniek en de nulmeting van risicogroepen en maatregelen, op basis van artikel 3;
 - C. het ontwikkelen van doelactiviteiten;
 - D. het opstellen van een plan van aanpak.
2. Nadat een convenant totstandgekomen is kan voor de navolgende activiteiten, die betrekking hebben op de implementatie en evaluatie van een convenant, binnen het kader van de Subsidieregeling convenanten arbeidsomstandigheden (Stcrt. 1999, 187) tot een maximum van 50 procent subsidie worden verstrekt :
 - A. secretariële, organisatorische, deskundige of logistieke ondersteuning;
 - B. de implementatie en uitvoering van doelactiviteiten, op basis van artikel 2, lid 2, onderdeel d;
 - C. de opzet en uitvoering van het evaluatieonderzoek naar de uitvoering en de effectiviteit van de in een convenant gemaakte afspraken.

Wijziging en Voortijdige beëindiging

Artikel 6

1. Indien:
 - a) de verplichtingen uit de intentieverklaring niet worden nagekomen;
 - b) er zich onvoorziene omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat de intentieverklaring redelijkerwijs niet kan worden voortgezet;
 - c) door anderen dan bij de intentieverklaring betrokken partijen aangegeven wordt dat de wens bestaat toe te willen treden;zullen de partijen in overleg treden over (de noodzaak van) nakoming en wijziging van deze intentieverklaring.
2. Partijen treden binnen 4 weken in overleg nadat een partij, op basis van lid 1, onderdelen a t/m c, aan de andere partijen schriftelijk de wens daartoe heeft medegedeeld. Indien het overleg niet binnen 4 weken tot overeenstemming leidt mag elke partij de intentieverklaring schriftelijk opzeggen.
3. De overheid kan zich met het sluiten van onderhavige intentieverklaring niet aan haar bijzondere verantwoordelijkheid voor de bescherming van algemene of bijzondere beschermingswaardige belangen onttrekken, waaronder met name begrepen de belangen op het terrein van arbeidsomstandigheden. De overheid behoudt zich dan ook het recht voor -

indien daartoe naar haar mening de noodzaak bestaat - eenzijdige afwijkende maatregelen te treffen. De naar het oordeel van het kabinet noodgedwongen maatregelen zullen (desalniettemin) eerst worden besproken met de BBC.

Looptijd

Artikel 7

Deze intentieverklaring treedt inwerking op de dag van ondertekening en eindigt met de ondertekening van het in artikel 1, lid 1, genoemde convenant, tenzij een partij de intentieverklaring overeenkomstig artikel 6, lid 2, beëindigt.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
J.F. Hoogervorst
namens deze:
de directeur Arbeidsomstandigheden

(drs. R. Laterveer)

Namens werkgeversorganisaties:

drs.H.J.G.M. van Weerdenburg,
voorzitter OSB

G.H. Slegt, voorzitter SITO

Namens werknemersorganisaties:

J.J. de Vries,
voorzitter FNV Bondgenoten

A. Bruggeman,
voorzitter CNV Bedrijvenbond

Plaats: 's-Gravenhage

Datum: 27 september 2000

*Intentieverklaring arbeidsomstandigheden schoonmaak- en reinigungssector
27 september 2000*

Bijlage behorend bij de intentieverklaring: ARBOCONVENANT SCHOONMAAK- EN REINIGINGSSECTOR d.d. 27 september 2000

Sector	Kantoorschoonmaak		(proces-) Industriereiniging (IGK) o.a. Food		Gezondheidszorg: algemeen & specialistisch		Vervoer • Vliegtuig • Trein en Bus		Glasreiniging		Brand- en roetreiniging		Industrieel scheepsreiniging (Orsima-c)	
	I	C	I	C	I	C	I	C	I	C	I	C	I	C
Onderwerp	X	X?	X	X	X	X?	X	X?	X	X?	X	X	X	X
Oplosmiddelen	X	X?	X	X	X	X?	X	X?	X	X?	X	X	X	X
Fysieke belasting (RSI en Tillen)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Werkdruk	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Versnelde reïntegratie 1-ste ziektejaar	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X?
Allergenen	X	X?	X	X?	X	X?	X	X?	X	X?	X	X?	X	X

(Onderzoek verfijning onderwerpen & toewerken naar convenant)

I = Intentieperiode van 1 jaar

C = Convenantperiode

X = Uitvoeren van toepassing

X?= Al dan niet van toepassing